

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	19/11/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Jefe/a de Departamento de Recursos Materiales y Servicios JLE
<b>No. de plaza</b>	08945
<b>Nivel tabular</b>	LA3
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Local Ejecutiva del estado de Guanajuato, Calle de Acceso al Fraccionamiento Cupulas 15, Colonia Yerbabuena CP36259, Guanajuato, Guanajuato.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Habilidades Gerenciales	Pasa a entrevista
288	Con Reserva	4.75	Viable	No aprobado
289	Viable	6.25	Viable	No aprobado
290	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
291	Viable	7.25	Viable	No aprobado
292	Viable	5.75	No afin	No aprobado
293	Con Reserva	4.25	Con Reserva	No aprobado
294	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
295	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
296	Viable	8.00	Viable	Pasa a entrevista
297	Viable	7.25	Con Reserva	No aprobado
298	Viable	6.25	Viable	No aprobado
299	Viable	5.50	Viable	No aprobado
300	Viable	4.50	Viable	No aprobado
301	Viable	6.25	Viable	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.