

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| | |
|--|---|
| Fecha de expedición | 16/12/2024 |
| Lugar de expedición | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900 |
| Puesto | Secretaria/o de Vocalía Ejecutiva Distrital |
| No. de plaza | 07781 |
| Nivel tabular | GA1 |
| Núm. de vacantes | 1 |
| Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante | Junta Distrital Ejecutiva No. 07 del estado de Sonora, Calle Tiburcio Otero 906 sur y Calle Mariano Jimenez Col Juarez, CP. 85870, Navojoa, Sonora, |
| Fase y/o etapa del concurso | Resultados |

| Folio | Pruebas Psicométricas | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
|-------|-----------------------|--|-------------------|
| 119 | Viable | 7.00 | No aprobado |
| 120 | Viable | 5.00 | No aprobado |
| 121 | Viable | 8.00 | Pasa a entrevista |
| 122 | Sin evaluaciones | Sin evaluaciones | No se presento |
| 123 | Viable | 9.67 | Pasa a entrevista |
| 124 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 125 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 126 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 127 | Viable | 4.00 | No aprobado |
| 128 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 129 | Viable | 6.33 | No aprobado |
| 130 | Viable | 6.33 | No aprobado |
| 131 | Viable | 4.67 | No aprobado |
| 132 | Viable | 8.67 | Pasa a entrevista |
| 133 | Viable | 8.00 | Pasa a entrevista |
| 134 | Viable | 3.67 | No aprobado |
| 135 | Viable | 5.00 | No aprobado |
| 136 | Sin evaluaciones | Sin evaluaciones | No se presento |
| 137 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 138 | Viable | 7.00 | No aprobado |
| 139 | Viable | 6.00 | No aprobado |
| 140 | Sin evaluaciones | Sin evaluaciones | No se presento |
| 141 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 142 | Viable | 4.67 | No aprobado |
| 143 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 144 | Viable | 6.00 | No aprobado |
| 145 | Viable | 6.33 | No aprobado |

| | | | |
|-----|------------------|------------------|----------------|
| 146 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 147 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 148 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 149 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 150 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 151 | Viable | 4.67 | No aprobado |
| 152 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 153 | Sin evaluaciones | Sin evaluaciones | No se presento |
| 154 | Viable | 6.00 | No aprobado |
| 155 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 156 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 157 | Viable | 6.67 | No aprobado |

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.