INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	23/07/2025		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Verificador/a de Campo		
No. de plaza	04192		
Nivel tabular	HA2		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.02 Blvd. Ejército Mexicano 371, 375, 379 Y 383, Fracc. Fidel Velázquez Cp. 35025 Gomez Palacio Dgo□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0046	Viable	6.33	No aprobado
0047	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0048	Viable	7.33	No aprobado
0049	Viable	5.67	No aprobado
0050	Viable	7.67	No aprobado
0051	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0052	Viable	7.33	No aprobado
0053	Viable	7.67	No aprobado
0054	Viable	6.67	No aprobado
0055	Viable	6.67	No aprobado
0056	Viable	6.67	No aprobado
0057	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0058	Viable	4.33	No aprobado
0059	Viable	7.33	No aprobado
0060	Viable	5.00	No aprobado
0061	Viable	5.00	No aprobado
0062	Viable	7.33	No aprobado
0063	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0064	Viable	6.67	No aprobado
0065	Viable	7.33	No aprobado
0066	Viable	6.00	No aprobado
0067	Viable	5.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.