

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	03/02/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Auxiliar de Cartografía
No. de plaza	11865
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Jalisco, Calle Isabel la Católica 89, Colonia Vallarta Norte CP. 44690 Guadalajara Jal.□

Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0001	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0002	Viable	7.00	No aprobado
0003	Viable	6.00	No aprobado
0004	Viable	5.33	No aprobado
0005	Viable	6.00	No aprobado
0006	Viable	5.67	No aprobado
0007	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0008	Viable	6.33	No aprobado
0009	Viable	6.67	No aprobado
0010	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0011	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0012	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0013	Viable	6.67	No aprobado
0014	Viable	6.33	No aprobado
0015	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0016	Viable	6.00	No aprobado
0017	Viable	6.67	No aprobado
0018	Sin Evaluación	Sin evaluación	No se presento
0019	Viable	7.00	No aprobado
0020	Viable	7.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.