

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	06/02/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 4, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Operador/a de Equipo Tecnológico A		
No. de plaza	16380_16389		
Nivel tabular	FA1		
Núm. de vacantes	2		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.09 del estado de Jalisco, Calle Alfonso Esparza Oteo 1589, 1595, colonia Guadalajara Oriente CP. 44700 Guadalajara Jal.□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0624	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0625	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0626	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0627	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0628	Viable	4.67	No aprobado
0629	Viable	6.67	No aprobado
0630	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0631	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0632	Viable	6.67	No aprobado
0633	Viable	5.00	No aprobado
0634	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0635	Viable	7.67	No aprobado
0636	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0637	Viable	7.00	No aprobado
0638	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0639	Viable	7.00	No aprobado
0640	Viable	7.33	No aprobado
0641	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0642	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0643	Viable	6.33	No aprobado
0644	Viable	5.33	No aprobado
0645	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presento
0646	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0647	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.