

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	02/06/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón C.P.01900, CDMX.
Puesto	Auxiliar de Atención Ciudadana A
No. de plaza	19002_19003
Nivel tabular	FA1
Núm. de vacantes	2
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 10 del estado de Guanajuato, Calle Vasco de Quiroga 1 Esq. Constituyentes, Colonia La Joyita, C.P.38980, Uriangato, GTO.□
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0101	Viable	7.33	No aprobado
0102	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0103	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0104	Viable	7.33	No aprobado
0105	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0106	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0107	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0108	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0109	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0110	Viable	5.67	No aprobado
0111	Viable	7.33	No aprobado
0112	Viable	7.33	No aprobado
0113	Viable	7.67	No aprobado
0114	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0115	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0116	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0117	Viable	9.33	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.