

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	28/01/2026
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Operador/a de Equipo Tecnológico A
<b>No. de plaza</b>	'15580, 15583 y 15588
<b>Nivel tabular</b>	FA1
<b>Núm. de vacantes</b>	3
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 07 del estado de Chihuahua, Calle Av. Ojinaga No. 121, Altos Col. Centro CD. Cuauhtémoc, Chihuahua C.P. 31500
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
025	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
026	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
027	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
028	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
029	Viable	6.86	No aprobado
030	Viable	6.57	No aprobado
031	Viable	6.86	No aprobado
032	Viable	5.57	No aprobado
033	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
034	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
035	Viable	8.00	Pasa a Entrevista
036	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
037	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
038	Viable	3.29	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.