

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	08/06/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Asistente/a de Recursos Materiales JLE
No. de plaza	07653
Nivel tabular	HB3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Sonora, Calzada de los Angeles No. 107 Col Las Quintas, CP. 83240 Hermosillo, Sonora
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
025	Viable	4.67	No aprobado
026	Viable	7.67	No aprobado
027	Viable	7.33	No aprobado
028	Viable	5.00	No aprobado
029	Viable	7.00	No aprobado
030	Viable	6.33	No aprobado
031	Viable	7.67	No aprobado
032	Viable	6.33	No aprobado
033	Viable	7.67	No aprobado
034	Viable	6.00	No aprobado
035	Viable	7.33	No aprobado
036	Viable	7.33	No aprobado
037	Con Reserva	5.33	No aprobado
038	Viable	7.00	No aprobado
039	Viable	5.00	No aprobado
040	Viable	4.67	No aprobado
041	Viable	5.67	No aprobado
042	Viable	5.00	No aprobado
043	Viable	7.00	No aprobado
044	Viable	5.00	No aprobado
045	Viable	4.33	No aprobado
046	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
047	Viable	5.00	No aprobado
048	Viable	5.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.