

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	20/08/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Tecnico/a de Actualización Cartográfica
No. de plaza	11770
Nivel tabular	HA4
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 22 del Estado de México-Naucalpan de Juárez. Avenida Valle de México, No.42, Colonia Fraccionamiento El Mirador, C.P. 53050, Naucalpan de Juárez, Estado de México.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0471	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0472	Viable	7.67	No aprobado
0473	Viable	7.33	No aprobado
0474	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0475	Viable	4.00	No aprobado
0476	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0477	Viable	7.33	No aprobado
0478	Viable	7.67	No aprobado
0479	No afín	7.33	No aprobado
0480	Viable	7.00	No aprobado
0481	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0482	Viable	6.33	No aprobado
0483	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0484	Viable	7.00	No aprobado
0485	Viable	7.33	No aprobado
0486	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0487	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0488	Viable	7.00	No aprobado
0489	Viable	5.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.